

Positive Leadership

Wirksame Führung (nicht nur) für schwierige Zeiten



Warum

Intrinsische Motivation fördern, exzellente Ergebnisse erzielen, Talente gewinnen...? Positive Leadership setzt bei diesen grundlegenden Führungsfragen auf konsequentes Bewusstmachen des Positiven. Denn: *Bad is stronger than good* ... und eh immer da! Folglich braucht "good" mehr Unterstützung! Das Gute braucht mehr bewusste Aufmerksamkeit!

Das Konzept

Unser interaktives Training bietet Einblick in und Erfahrung mit den Konzepten des Positive Leadership. Es öffnet den Teilnehmer*innen ein Forum, in dem sie die Konzeptempfehlungen mit den Herausforderungen ihres Führungsalltags abgleichen können. Inhaltliche Impulse legen die Basis, Erfahrungsaustausch und

Format

1 bis 2-tägiges Präsenztraining
(als Einzeltraining oder Programmmodul buchbar)

Für wen

Für Führungskräfte aller Hierarchiestufen, die ihren Führungserfolg nachhaltig steigern wollen

Inhalt

- Bedeutung positiver Emotionen für Zusammenarbeit und Ergebnis
- Booster für die intrinsische Motivation: Stärkenorientiertes Führen
- Positive soziale Beziehungen als Grundlage für hohe Arbeitszufriedenheit und Leistungswillen
- Führungskraft als Vermittler von Sinn und Bedeutung
- Zielsetzung und Zielerreichung – Selbstwirksamkeit steigern
- Positive Kommunikation kultivieren

Diskussion ermöglichen die Übertragung in die Praxis. Wir scheuen uns dabei nicht, auch Grenzen und Widersprüche der Konzepte anzusprechen und bieten auch kritische Perspektiven auf die Theorie bzw. lassen diese gern zu.

Ein Format, das einen echten Unterschied macht

Hohe Unsicherheit und eine immense Optionenvielfalt des/der Einzelnen prägen unsere Zeit. Der Wunsch, neben der Bezahlung auch Sinn und Bedeutung im alltäglichen Tun erkennen zu können, hat spürbar zugenommen. Nicht nur die junge Generation sucht eine positive, respekt- und vor allem freudvolle Arbeitsatmosphäre. Weiche Faktoren bestimmen darüber mit, ob Mitarbeitende sich in ihren Positionen (weiterhin) engagieren und ob manche Stellenangebote überhaupt Resonanz finden. Positive Führung ist geeignet, hier einen Unterschied zu machen, der einen echten Unterschied macht und den entscheidenden Ausschlag gibt bei der Frage: Wo will ich wie mit wem (weiterhin) arbeiten?



Informationen zu Orga & Ablauf:

Das Format kann organisationsspezifisch als Einzeltraining oder im Rahmen laufender Entwicklungsprogramme durchgeführt werden. Der zeitliche Rahmen sowie die Inhalte des Moduls werden an die Zielsetzung des Teilnehmerkreises angepasst, je nach Führungserfahrung der Teilnehmer*innen. Die Dauer des Trainings sollte zwischen 1 und 2 Tagen liegen. Die mögliche Gruppengröße liegt zwischen 6 und 18 Teilnehmer*innen. Impulsvorträge von ca. 2 Stunden sind auch mit großen Gruppen möglich.

Das Konzept wird individuell auf Ihre Rahmenbedingungen angepasst. Vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin!

Kontakt

P1 Consulting GmbH
Goldstraße 16–18, 33602 Bielefeld

Weitere Informationen und persönliche Beratung unter:

+49 521 5437 3929
info@p1-c.de

www.p1-consulting.de